

## COMPROMISSO APEXBRASIL

### EQUIDADE DE GÊNERO

A busca pela igualdade de oportunidades e pelo respeito a todas as pessoas, independentemente do gênero, raça, idade, orientação sexual, crença religiosa, origem ou posição social, ou de qualquer outra condição ou aspecto sociocultural, é um dos nossos compromissos na gestão e nos negócios da ApexBrasil. Valorizar a diversidade e promover a não discriminação está expresso no Código de Ética e Programa de Compliance da Agência e nos guia no alcance de uma sociedade mais justa, solidária e sustentável.

Dentre esses preceitos de direitos humanos, hoje queremos reforçar o compromisso da ApexBrasil com a equidade de gênero na sua força de trabalho e na execução da sua missão institucional, de forma a promover maior participação das mulheres na governança da Agência, bem como na estrutura econômica global, incentivando e apoiando que mais mulheres atuem nos negócios internacionais.

Acreditamos que a presença de mais mulheres na exportação, na internacionalização e na atração de investimentos estrangeiros é fundamental para o desenvolvimento de uma economia global sustentável. Além do presente compromisso ser um meio de reconhecermos institucionalmente a relevância do tema para a Agência, é também uma oportunidade para lembrarmos o papel determinante que a economista, ex-ministra e ex-presidente da Apex-Brasil, Dra. Dorothea Werneck teve na gestão da Agência. Em sua atuação no Ministério da Indústria e Comércio, entre 1995 e 1996, auxiliou na concepção de uma agência de promoção das exportações com foco no empreendedor de pequeno porte, marcada pelo dinamismo e foco em resultados, e aqui estamos hoje honrando seu legado.

Desta forma, considerando:

- O comprometimento da Apex-Brasil com a equidade de gênero no âmbito da sua própria estrutura organizacional, principalmente quanto à participação igualitária de mulheres em posições de liderança na Agência, e que acreditamos que essa proposta de inclusão e diversidade também deve se estender para as ações finalísticas da Agência;
- A importância de se incorporar a perspectiva de gênero na promoção das exportações, na internacionalização e na atração de investimentos estrangeiros e, conseqüentemente, promover o desenvolvimento econômico global inclusivo e sustentável, de forma a distribuir seus benefícios entre todos, oferecendo oportunidades equitativas a homens e mulheres no mercado de trabalho e nos negócios internacionais;
- O objetivo número 5 dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas, que busca alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas;

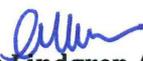
- A Declaração Conjunta sobre Comércio e Empoderamento Econômico das Mulheres, por ocasião da Conferência Ministerial da Organização Mundial do Comércio (OMC) em Buenos Aires, em dezembro de 2017, cujo objetivo é conseguir a eliminação das barreiras ao empoderamento econômico das mulheres e aumentar a participação das mulheres no comércio internacional;
- A capacidade da ApexBrasil de influenciar e impactar sua equipe de trabalho, seus clientes, parceiros e fornecedores, incentivando condutas sociais e empresariais responsáveis, de forma a promover um ambiente de trabalho e de negócios internacionais mais justo e diverso;

A ApexBrasil se compromete a:

1. Adotar, manter e implementar eficazmente as leis, regulamentos, políticas e boas práticas de equidade de gênero na sua gestão e na execução da sua missão institucional;
2. Disseminar as políticas e práticas de equidade de gênero junto a sua equipe de trabalho, clientes, parceiros e fornecedores, e desenvolver suas capacidades nessa área, com o objetivo de alcançar a igualdade de direitos, tratamento e oportunidades entre homens e mulheres e eliminar todas as formas de discriminação e violência contra as mulheres;
3. Promover melhor acesso das mulheres às oportunidades de negócios internacionais nas ações executadas ou apoiadas pela Agência, auxiliando na superação dos obstáculos técnicos e discriminatórios, por meio do projeto Mulheres nos Negócios Internacionais, o qual será lançado em até 90 dias a partir da presente data;
4. Realizar atividades de cooperação com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, para melhorar as capacidades e as condições das mulheres, incluindo as trabalhadoras, executivas, empresárias e empreendedoras, para acessar e beneficiar-se plenamente das oportunidades criadas para suas empregadas na Agência e para suas clientes e parcerias no mercado global; e
5. Comunicar de forma ampla, voluntária, clara e transparente a implementação desses compromissos em seu site institucional ou em relatórios específicos de acompanhamento.

Brasília, 13 de março de 2023.

  
**Jorge Ney Viana Macedo Neves**  
Presidente

  
**Ana Paula Lindgren Alves Repeza**  
Diretora de Negócios

  
**Antonio Floriano Pereira Pesaro**  
Diretor de Gestão Corporativa